

Estimadas aliadas y aliados:

Al cerrar otro año de trabajo colectivo, **queremos comenzar dando las gracias.**

GQUAL nació de una convicción compartida: los espacios de decisión internacional no pueden ser legítimos, eficaces ni democráticos si las mujeres siguen siendo excluidas sistemáticamente. Diez años después, esa convicción se ha convertido en un esfuerzo colectivo que está transformando activamente la forma en que se debate, decide y rinde cuentas sobre el liderazgo internacional.

Este año marcó un punto de inflexión. Juntos, ayudamos a abrir procesos de designación y elección que durante mucho tiempo operaron a puerta cerrada; ampliamos el acceso a datos y estrategias para candidatas; e impulsamos la paridad de género más allá de una aspiración, convirtiéndola en un estándar exigible en los espacios multilaterales. Estos no son logros abstractos, sino cambios estructurales que habilitan el cambio futuro.

Nada de esto habría sido posible sin la confianza y el compromiso de nuestros aliados. Cada contribución —sea mediante investigación, incidencia o diálogo público— ha acercado al sistema hacia una representación igualitaria e inclusiva.

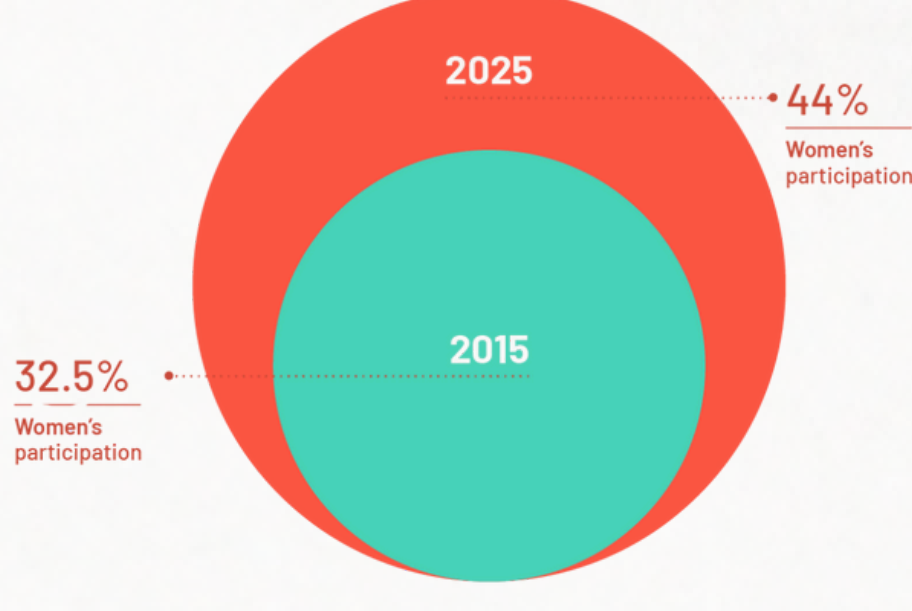
El trabajo que tenemos por delante sigue siendo desafiante pero los cimientos son más sólidos que nunca. Avanzamos con claridad y con una comunidad creciente decidida a lograr que la paridad sea la regla, y no la excepción, en el liderazgo global.

Gracias por ser parte de este logro compartido.

Con gratitud y compromiso
Equipo GQUAL

GQUAL

10 años de incidencia



Logramos **reducir la brecha de género en un 65%** a través del monitoreo de 102 organismos de justicia internacional

De la adopción a la acción: hacer que la RG40 funcione

La adopción de la Recomendación General N.º 40 del Comité CEDAW (RG40) en octubre de 2024 marcó un giro histórico: por primera vez, la participación igualitaria e inclusiva de las mujeres —la paridad 50/50— quedó claramente establecida como una obligación jurídica del derecho internacional de los derechos humanos. GQUAL contribuyó a este logro mediante una labor sostenida de incidencia, articulación de expertas y expertos a nivel global, y aportes técnicos.

En 2025, el foco se desplazó con decisión hacia lo más importante: llevar el estándar a la práctica.

A lo largo del año, GQUAL apoyó la difusión y la implementación temprana de GR40, contribuyendo a un ecosistema creciente de actores que utilizan esta Recomendación como referencia común para avanzar la paridad en los espacios internacionales de toma de decisiones.

Una hoja de ruta colaborativa para la implementación de la RG40

Nos asociamos con Opinio Juris para convocar un simposio global con más de 23 personas expertas de diversas regiones, enfocados en traducir la RG40 en realidades políticas y legales concretas.

[Consulta el Simposio](#)

La paridad en la gobernanza climática como obligación internacional

En alianza con SHE Changes Climate, contribuimos al nuevo "Playbook for 50/50 at COP30", una guía que traduce la RG40 en pasos prácticos para que la paridad sea la norma en la gobernanza climática.

[Accede al Playbook](#)

A un año de la RG40: Construyendo espacios de coordinación estratégica

El 8 de diciembre, GQUAL convocó en Ginebra una Mesa Redonda de Estrategia de alto nivel con la oficina del ACNUDH y el apoyo de Chile, México, Francia y España. El diálogo consolidó un grupo de trabajo intersectorial comprometido con la implementación coordinada antes de las próximas designaciones internacionales clave.

[Conoce más sobre el evento](#)

Hacia la próxima Secretaría General de la ONU: igualdad, legitimidad y rendición de cuentas

En 2025, GQUAL se incorporó al Comité Directivo de la campaña 1 for 8 Billion, llevando su trabajo sobre paridad de género y reforma institucional a una de las decisiones más trascendentales de la gobernanza global: la selección de la próxima persona que ocupará la Secretaría General de las Naciones Unidas en 2026.

Este momento es decisivo. El nombramiento de la Secretaría General definirá la credibilidad, autoridad y capacidad de respuesta de la ONU frente a las crisis globales. Garantizar un proceso transparente, basado en el mérito y que culmine , por primera vez, con el nombramiento de una mujer no es solo simbólico: es esencial para la legitimidad y la eficacia de la institución.

La campaña llama a los Estados Miembros a:

- Nominar y respaldar candidaturas de mujeres, en consonancia con el derecho internacional, los valores de la ONU y la legitimidad del liderazgo.
- Garantizar un proceso de selección transparente e inclusivo, con participación significativa de la sociedad civil.
- Aplicar criterios claros basados en los derechos humanos, el multilateralismo y el Estado de derecho.

Recursos clave de la campaña

- Reglas y criterios claros: Requisitos y criterios operativos para evaluar candidaturas a la Secretaría General.
- La sociedad civil en la AGNU: Incidencia de alto nivel por un proceso transparente y participativo.
- Un llamado global a los Estados: Carta abierta firmada por 200+ organizaciones y 300+ liderazgos.

[Conoce más y únete a la campaña](#)

Toolkit GQUAL: Haciendo accesibles los procesos de selección opacos

Los procesos de selección opacos siguen siendo una de las barreras más persistentes para la participación de las mujeres en la toma de decisiones internacionales. En 2025, GQUAL enfrentó este desafío con el lanzamiento del GQUAL Toolkit, un recurso en línea diseñado para desmitificar los procedimientos de nombramiento internacional y transformar el conocimiento especializado en información pública accesible.

A lo largo del año, GQUAL trabajó con aliados para difundir y discutir el Toolkit en espacios educativos y de mentoría, con foco en África, América Latina y Europa. El Toolkit se consolidó rápidamente como un recurso práctico no solo para mujeres candidatas, sino también para mentoras, organizaciones y actores que promueven procesos de selección más justos y transparentes.

[Explora el Toolkit](#)

Ley Modelo de Paridad de Género: convertir la paridad en acción regional en las Américas

La Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la Organización de los Estados Americanos lideró el desarrollo de la **Ley Modelo para las Américas sobre Paridad de Género**, una iniciativa regional histórica para fortalecer los marcos jurídicos de participación igualitaria. GQUAL integró el Grupo Asesor y contribuyó a la redacción de la sección sobre paridad en la representación internacional, abordando vacíos en los procesos de nominación y nombramiento de cargos diplomáticos, multilaterales e internacionales.

[Consulta la Ley Modelo](#)

2025

Eventos

The Tipping Point: Why Women’s Leadership Can’t Wait

Evento de alto nivel durante CSW por los 10 años de GQUAL, subrayando que la paridad en la toma de decisiones internacionales es urgente, no opcional.



Reykjavik GLobal Forum

GQUAL participó en el panel central del Foro, en donde abordó por qué la inclusión de las mujeres es esencial para la paz y la seguridad, y destacó la importancia de un liderazgo preventivo e inclusivo.



Empowering Women in International Law

Evento de mentoría y networking coorganizado con la Asociación Internacional de Mujeres Juezas (IAWJ), que conectó a +150 estudiantes de derecho internacional de más de 40 países con juezas y profesionales de alto nivel de más de 30 instituciones internacionales.



2026

Mirando hacia adelante

2026 será un año decisivo para la justicia internacional. La renovación de una parte significativa de los cargos monitoreados por GQUAL representa tanto una oportunidad histórica —como una responsabilidad política— para avanzar hacia una toma de decisiones más igualitaria, diversa y legítima

GQUAL seguirá en el centro de este momento crítico, trabajando para que la paridad no sea opcional, sino integrada en las decisiones que definirán el futuro de la justicia internacional.

Puestos disponibles:

- Designación de la Secretaría General de las Naciones Unidas
- 5 vacantes en la Corte Internacional de Justicia (CIJ)
- 7 vacantes en el Tribunal Internacional del Derecho del Mar (TIDM)
- 6 vacantes en la Corte Penal Internacional (CPI)
- 34 vacantes en la Comisión de Derecho Internacional (CDI)
- 61 vacantes en los Órganos de Tratados de la ONU
- 19 vacantes en los Procedimientos Especiales de la ONU
- 9 vacantes en el Sistema Africano de Derechos Humanos

[Consulta todos los puestos disponibles](#)

Gracias por ser parte de este esfuerzo colectivo. Cerramos el año con gratitud por la confianza, la colaboración y el compromiso que hacen posible este trabajo.

[Apoya el trabajo de GQUAL](#)

Sigue nuestras redes sociales

